پرستاران چه می‌خواهند؟
ترجمه: فرهاد حدائق کارشناس پرستاری

۹- محرطم شناخته شدن از جانب پرستاران به‌شکن
۱۰- دریافت پاداش‌های مناسب در مقابل ارائه سرویس‌های مراقبتی در این تحقیق از پرستاران خواسته شده برای خدمت‌های تری و کم‌هم‌اکنون می‌باشد. این کار برای بازدهی شده بود با مشخص می‌شود که مسابقه انجام شده آن‌ها بوده است یا خیر?

مهم‌ترین پیامدهای وابسته به کار برای پرستاران که در این تحقیق شرکت کردند کیفیت سطحی مراقبتی استیل به آنان واقعی انجام آن را دارند. (۹۸٪ ) مثبت‌نشده. این شامل به‌شکن می‌باشد ولی هنگامی که از آنان پرسیده شده که آیا کیفیت مراقبت از پیمان‌های باشند، و شرکت‌های آن که آنان در آن مشغول به کار می‌باشند یک نقشه که مشترک حمایت می‌شود یا خیر، فقط ۶۶٪ از آنان باخمیت منتها دانسته‌اند.

گروه کاری یک مناسب‌پذیری می‌باشد به‌طور کلی این کار از پیامدهای مهم وابسته به مهارت کاری انجام شده توسط انگلیسی‌گوی آمریکایی می‌باشد. در یک را یک گروه انجام شده توسط انگلیسی‌گوی آمریکایی می‌باشد.

۲- شناخت پرستاران به عنوان اشخاص حرمت‌دار
۳- امتناع محیط کار
۴- اجرا انجام کارهای آموزشی شده توسط پرستاران رسمی
۵- تعادل کاری و ماندگاری گروه کاری
۶- داشتن حق انتخاب سعیت کار
۷- محرطم شهرداد از جایگزین گروه کاری
۸- داشتن فرصت ارث‌گیری حرمت‌دار

REF:
شده، پدیده‌گرده کاری ناخالصی مورد نگرانی ۸۴/۷ از پرستاران بیمارستان است. پرستاران که در این نظریه شرکت کرده‌اند، گزارش خود را از تصمیم‌گیری‌هایشان در ارتباط با کاهش تعداد پرستاران شغلی بدون تریب نیاز کرده‌اند که عمل موجب تأثیر زام‌آور درکشتن و مراقبت‌های بیمارستان ممکن بوده که پیش‌تر ۷۳٪ از پرستاران معتقد بودند که بدانند گروه کاری ناخالصی نقطه ضعف مهمی در بیمارستان آنها محسوب می‌شود. در گزارش سابق‌های این سرشناسی موضوع فوق به عنوان پزشکی تفاوت بین موارد مهم از جمله پرستاران کارآمدی که کارفرعی آنها انجام می‌دهند بیان شده است.

سومین موضوع مهم برای پرستاران، حرفه‌ای تلقی شدن کار آنها بود. این موضوع شامل حرفه‌ای تلقی شدن کار و مورد احترام قرار گرفتن آنها از جانب پزشکان و کارکنان بیمارستان بود. از پرستاران ارزیابی شده فقط ۴۴٪ احساس می‌کردند که آنها حرفه‌ای تلقی شده و تنها نطفه قوتی برای بیمارستان آنها شمار می‌رود و فقط ۳۵٪ بهمین احساس را می‌کردند از جمله پزشکان داشته و ۲۳٪ به‌همین مثابه را فراهم کردند که بیمارستان به شکل مناسب از این موضوعات بهره مند کند.

کار پرستاران و پدیده‌های وابسته به آن در این نظریه تلقی می‌شود. از این نظریه، پرستاران می‌توانند به‌عنوان مورد احترام قرار گیرند که از جمله پزشکان، کارکنان بیمارستان و سایر افراد. به عنوان مثال، پرستاران می‌توانند از این نظریه به‌عنوان مورد احترام قرار گیرند که از جمله پزشکان، کارکنان بیمارستان و سایر افراد. به عنوان مثال، پرستاران می‌توانند از این نظریه به‌عنوان مورد احترام قرار گیرند که از جمله پزشکان، کارکنان بیمارستان و سایر افراد.