پرستاران چه می‌خواهند؟
ترجمه: فرهاد حداثی کارشناس پرستاری

9- متحول شناخته شدن از جناب پرستار.

۵- دریافت یادنامه‌های مناسب در مقیاس ارزش سرویس‌های مراقبتی در این تحقیق از پرستاران خواسته شده بود که باهم‌بینی‌ترین و کم‌هم‌بین‌ترین سابقه به هنگام کار این بدانند. همچنین از آن‌ها خواسته شده بود تا مشخص نمایند که سابقه مورد اشاره آن‌ها بقیه کارگران یا نه؟ آنها بوده است یا خیر؟

مهم‌ترین پدیده وابسته به کار برای پرستارانی که در این تحقیق شرکت کرد یک مسئله کمیتی مراقبتی است که آن‌ها نباید انجام آن را دارند. ۱۹۹۳ نفر پرستار در این تحقیق ارزیابی شدند. تخمینی از شاهد (۷/۹۸) می‌شود که بخش کمیتی مراقبتی از پیمان‌های برای نقل کردن و پیمان‌های از بیمارین یک موضوع مهم در بیمارنامه‌های باشد. ولی هنگامی که از آن‌ها برخورداری که آیا کیفیت مراقبت از بیماران در بیمارستان‌ها او آن‌ها در آن‌ها مشمول به کار می‌شود یک نکته قدرت محسوب می‌شود یا خیر، فقط ۶۶/۹۸ از آن‌ها باست کیفیت می‌شود. 

گروه کاری‌ها مانند کیکی با الهام و ارتباط به بحث کارکنان بیمارستان ایجاد نماد. در یک راه گیری محوک کارهای شروع می‌شود. در یک راه گیری انجام کارهای توسط انجام پرستاران آمریکا مشاهده

REF:
Alspach. J.G; "work Place Issues for Nurses: A Holiday wish list"; Critical Care Nurse; 1991, Vol.11, No. 10, P: 9-10
شده، پدیده گروه کاری ناکافی سورود نگرانی از پرستاران بیمارستان است. پرستاران که در این وظیفه شرکت می‌کنند، نگرانی خود را از تصمیمات مدیریت در ارتباط با کاهش تعداد پرستاران شامل بردن ترتیبٌ بیان کردن که این عمل نمی‌تواند تأثیر زیان‌آور پرکیفیت مراقبت از بیماران می‌شود. به‌علاوه ۴۳٪ از پرستاران متوجه به‌نودن پیاده‌گرایی یک تلفیق ضعف مهمی در بیمارستان آنها حمایت می‌کند. در گزارش پایان‌های این سرسرمای موضع‌فریق به عنوان یک امور ناگهانی تفاوت بین موارد مهم از جنگ پرستاران و کارگران که کارشناسی آنها انگیزه‌ای می‌دهد بداند شده است.

سومین موضوع مهم برای پرستاران، حرفه‌ای تعلیق شدن کار آنها بود. این موضوع شامل حرفه‌ای تعلیق شدن کار و مورد احترام قرار گرفتن آنها از جنگ پزشکان و کارگران بیمارستان بود. از پرستاران بیشتری شده فقط ۴۴٪ احساس می‌کردند که آنها حرفه‌ای تعلیق شده و نیم نفیفی دوائر برای بیمارستان آنها به‌شمار می‌رود و فقط ۴۵٪ همین احساس را دارند از جنگ پزشکان داشتند. و ۴۵٪ همین نظر را در ارتباط با مورد احترام واقع شدن از جنگ کارگران بیمارستان داشتند. و از این متنوی، بیمارستان‌ها به دوباره برای فراموش کردن یک مفهوم مناسب کاری برای پرستاران طی کنندهٔ بیمارستان به عنوان اولویت‌هایی و با ارتباط برخوردار شود.

چهارمین موضوع در مورد سلح...

فصلنامه دانشکده پرستاری و مامایی ۲۵/