مدیریت چیست؟

ترجمه و تألیف: ماهور صمصام دیه‌مری
عضو هیئت علمی دانشگاه پرستاری و مامالي دانشگاه علوم پزشکی تهران گروه آموزش مدیریت

برای استفاده، شما باید سازمانی را انتخاب کنید که مراکزینگ گنجی را به ارتبته باره باشید. بسیاری از شما مدیر خواییدند و آنان مدیر نشوند، احتمالا کارگران فنی حرفه‌ای از قبل مهندس، پزشک، فروشنده تحلیل‌گر سیستم، پرستار، حسابدار، بانکدار، و پرستاران ریز کامپیوتر خواهند شد. در هر است، گزارشات مربوط به مدیریت در جند مکتب فکری خلاصه شده است در تجربه بشر، روشن و مشخص مکتب اساسی را می توان نام برده و مهم روشن و جوان باشند و مکتبی را در آنها جای داد که عبارتند از مکتب جداکلسیک(۱)، مکتب بیوپرسپکتیک (۲)، و بالاخره مکتب برتون‌ویلی (۳). سپس این موضوع ادامه می‌یابد. برنامه‌ریزی (۴) مهندس دیه‌مری، مدیریت علم و منابع منشأ در مدیریت و هماهنگ نما دردیر و کنترل مشترک انجام دسته جمعی است که باید رسمیت به هدف یا هدف‌های مشترک انجام می‌گیرد. (جاساپ، اژدی، سال. ۱۲۶، ص ۱۱۹-۱۲۰).

واژه‌ای مدیریت:

وظایف مدیریت:

یوپای (۵) و امنیت (۶) نویسی فعالیت کاری است که می‌تواند از سابقه‌نما متمایز و مشخص گردد. طبق نظر عمومی، فرانسیس مدیریت شامل تجهیز و وظیفه و عملکرد می‌باشد. برنامه‌ریزی (۷) سازمان‌دهی (۸) و تغییر (۹)...

1. Classic
2. Neo.Classic
3. Systemic Approch
4. Henry Fayol
5. Kooutz
6. Function
7. PLANNING
8. OPERATING
9. INFLUENCING

۷/۱۳۹۸

خیابان / شماره
1. مقدمه

2. روش‌شناسی

3. عملکرد

4. تفکیک

5. نتایج

6. بیانیه
انجام شد، افزایش سطوح اضافی مدیریت معرف گسترش عمومی است، در حالی که افزایش وب‌سایت سازمانی با سطوح ثابت معرف گسترش افکن است. تعبیر حیطه نظارت ابداعی (ع) می‌تواند با تکنولوژی و اطلاعات افزایش گرفته شود. از طریق ابزارهای دیجیتال به استفاده باشد، از معمله سازمان‌هایی در مدیریت است لیست این بک مشترک مربوط به هدایت مشترک بود.

گزارش (3) با احتمال تمایل (3) مدیریت در ترکیب کلی سازمان تاثیر زیادی دارد. تمرکز اخبار زیاد معرف سطوح بالای مدیریت معرف مدیریت متمرکز است، از طرف دیگر نوزعیت وابسته اخبار در سالن مهم‌ترین فضایی مدیریت بماند بر این مدیریت است.

تشکیل فعالیت‌های صنف و سیاست (3) و تعریف روابط اخبارات بین این دو، جنبش دیگری از وظیفه سازمان‌های به شمار می‌رود. فعالیت‌هایی که به‌طور مستقیم با حصول هدفهای مورد انتظار سازمان‌ها به شمار می‌رود. فعالیت‌هایی که به‌طور مستقیم با حصول هدفهای مورد انتظار سازمان‌ها به شمار می‌رود.

1. CENTRALIZE
2. DECENTRALIZE
3. Staff and Line
ارتباط غیرمستقيم دارد، نتایج به مدت سال‌ها، می‌شود. طرق مختلف برای استفاده از وظایف سندی در حصول هدف‌ها، سازمان وجود دارد. و گاهی این طریقه منظم اعمال کنترل سندی بر فعالیت‌های صرف است.

- گروه:
عبارت از این است که دو نفر یا بیشتر دارای ارتباط مشترک باشند، مانند اهداف مشترک، ماه‌های متعدد حزب از اگرودا تعلق دارند. در محل کار در جامعه و جنی در خانه، (خانواده یا گروه است). گروه‌های سرمای شامل کارگران مشترک از مدیران و زیرست元宝 و گروه‌های غیرسایر مشترک از یک چند نفر از افراد مرتب به هم است و در طیفی که در سازمان رسمی تعیین نشده نیز وجود دارند.

قدرت:
نمونا منفی نفوذ بر دیگران و راه‌اندازی آن از عملی مطالب میل و نظر خود (اغلب در محدوده معین) است.

سباست:
می‌تواند به عنوان شبکه فعل و انفعالاتی که در آن قرار گرفت می‌شود. و می‌تواند باید باید انتخاب سازمانی در کارکنان متفاوت می‌باشد. وظیفه مدیران این است که محیط و موضوعی قرار داشته باشد تا کارگران توانایی بر اثر خدماتشان و بهتر داشته باشند.

- رهبری:
به معنی تاثیر بر رفتار دیگران به منظور انگیزه علی‌مورد است.
فرهنگ اجتماعی:

راه‌های ایجاد انگیزه و رهبری و طرق برقراری ارتباط با میان‌رود سطح بالایی و زیردستی از فرهنگ اجتماعی تاثیر می‌باشد فرهنگ اجتماعی عبارت است از نظام ارزشی، باورها، عادات بی‌ستوری سازمانی و همبستگی نهادی موثراند فرهنگ می‌تواند از نوع استبدادی همراه با تغییر و با آزادمانشان و حمايات کننده باشد. فرهنگ اجتماعی در جهانی باند نایب مستقبل بر روش افراد سازمانی می‌گذرد.

کنترل:

کنترل را به گونه‌های مختلف تعیین کنترل. کنترل درآینده است که می‌تواند از طریق آن تطبیق عملیات انجام شده را با فعالیت‌های برنامه‌ریزی شده در سنجش از این رو فرآیند کنترل در برنامه‌ریزی فعالیت‌های سازمان، جهت نیل به اهداف اساسی بکار می‌رود. و به این ترتیب، میزان پیشرفت در جهت اهداف نیاز به توان می‌باشد در مصرف طرح و اصلاح برنامه را قبل از آنکه از کنترل مشاهده می‌شود. توان گست کنترل می‌باشد توان باید داشته باشد و در مرحله اصلی اجرای توان شده است.

1: Strategic control points
در افزایش هدفهای سازمانی و مخالفت در برابر بعضی گروه‌ها از علل هستند که می‌کنند است. موجب شوند افراد نیست به سیستم کنترل سازمانی مفاهمت نشان دهند.

**تصمیم‌گیری:**

به‌خور می‌دهم از اوقات و کار مدیران را تشکیل می‌دهد و به معنی فرآیند بازیابی و ارزیابی راه‌حل‌ها و همچنین انتخاب از جن‌آمریت اصلی تحقیق و توسعه را انجام می‌دهد. نظارت مستقیم مدیران می‌باشد.

**مدیران میانی:** مدیران هستند که بالاتر از مدیران سرپرست و کاهش: مدیران سالنده.

1. Top management
2. Middle management
3. Supervisory management

وزیرزاده مدیریت / 11
رفت همه مدیر می‌باشند. رفته‌جمهور نیز یک مدیر می‌باشد.

به‌همه مدیران اهداف را تنظیم می‌کنند، عملیاتی را طراحی کرده، منابع مختلف مانند پرسنل، موارد وسایل و سرماهه را سازمان‌دهی می‌کنند. و هم‌چنین افراد را جهت کارکرد هدایت و ترغیب نموده و نتایج بدست آمده را برحسب اهداف از پیش تعیین شده ارزیابی می‌کنند و افراد را آموزش می‌دهند تا اهداف سازمان حاصل شود. سامان‌ها و آموزش می‌دهند. اگرچه این مسائل مهم هستند اما وظیفه و الزام تمام مدیران آموزش و پیشبردهای کارکنان می‌باشد. رشد و ترقی زیرسازمان مدیر، مهم‌ترین شاخصی است که به درخواست مسوولیت مدیر را در دراز مدت نشان می‌دهد.

این انتخاب به مدیر "آتربخش" باشد، باید چندین مهارت اساسی را داده بوده و بطور دائم آنها را تقویت نماید. (شکل ۲) سه نوع از این مهارت‌ها و اهمیت آنها را در سطح اهداف مدیریت نشان می‌دهد.

مدیران مولتی‌همچنین هر یک از این مهارت‌ها را پیوسته می‌شناسند و فقط یک یکی از این مهارت‌ها تکه نمی‌کنند. حتی اگر این مهارت‌ها،

<table>
<thead>
<tr>
<th>مهارت فنی (۳)</th>
<th>مهارت انسانی (ادراکی)</th>
<th>مهارت ذهنی</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>نقشه‌سازی بکارگیری دانش و روشهای و فنون خاص در انجام کار</td>
<td>قدرت انسانی، ویژگی‌های شخصیت، توانمندی‌ها و آزادی‌های انسانی</td>
<td>مهارت‌های ذهنی ادراکی</td>
</tr>
</tbody>
</table>
مدیریت دیرکر می‌کنند. از این‌رو برخی از موارد به سمت مدیریت نه تنهایی کسی که با این سمت‌های سرو کار دارد بلکه برای سازمان نیز مهم می‌باشند. در اینجا به بررسی نظرات موافقین و مخالفین (1) در مورد «مدیر شدن» بردایش می‌شود.

نظرات موافقین با مدیریت بودن:

اولین دلیل شخص باید کسی باشد که مدیریت را تواند حقوق زیاد بپردازد. اگرچه وضعیت‌های نادری نیز وجود دارد که مدیران سطح بالایی، مانند اکثریت اکثریت این گروه، اما حقوقی که مدیریت را به‌جای داشته‌اند، حتی اگر حقوق در آینده کام بپردازند و رهبری که مدیریت ممکن است راه‌گشایی پیش‌تری آتی شود. دومین دلیل آنکه بسیاری از افراد علیه احترام و تاکیدگذاری بر گزاره‌های دارند که ضمناً در حکومت شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است تاکیدگذاری بر گزاره‌های شخصی می‌باشند. این مدیران ممکن است T

1- Pros & cons

ویژگی‌های مدیریت / ۱۲